



Die Natur im Nationalpark Schwarzwald wird eine Spur wilder. Dafür braucht sie ihre Zeit. Die Beschäftigten der Nationalparkverwaltung begleiten diese Entwicklung, ohne sie zu werten. Gemeinsam tragen wir die Gedanken von Wildnis und biologischer Vielfalt weiter, als Leitsätze unseres Handelns. Als untere und höhere Naturschutz-, Forst- und Jagdbehörde sind wir für den Nationalpark umfassend verantwortlich. Für dieses Aufgabenfeld möchten wir folgende Stelle besetzen:

TRAINEE (M/W/D) FÜR DEN GEHOBBENEN TECHNISCHEN FORSTDIENT

📍 Nationalparkhaus Herrenwies, Nationalparkverwaltung Ruhestein 🕒 01.07.2026 📅 Vollzeit 📅 befristet bis 30.06.2028 💶 Entgeltgruppe E10 📅 04.01.2026

Ihre Aufgaben

Im Rahmen des Traineeprogramms mit Ausbildungs- und Praxisphase wirst Du auf die forstliche Berufspraxis vorbereitet und berufsbegleitend für die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst qualifiziert. Das Traineeprogramm beginnt am 01.07.2026.

Die Aufgabenschwerpunkte sind:

- Forstlicher Revierdienst in den Bereichen Planung, Vorbereitung und Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, der Verkehrssicherung und des Waldnaturschutzes
- Innendienst in den Bereichen hoheitliche Aufgaben, Haushalt und Ausschreibungen
- Eigenverantwortliche Abwicklung von Projekten im Waldmanagement
- Mitarbeit im Wildtiermanagement und im Loipenteam
- Teilnahme an den Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms


Ihr Profil


- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Diplom (FH) oder Bachelor) in den Fachrichtungen Forstwirtschaft oder Waldwissenschaften
- Uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit
- Besitz eines gültigen Jahresjagdscheins nach § 15 Abs. 2 Bundesjagdgesetz
- Besitz der Führerschein Klasse B
- Gute IT-Kenntnisse, vor allem MS Office
- eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- gutes Organisationsvermögen


Hinweis:


Die Vorstellungsgespräche sind für **Donnerstag, den 29. 01.2026** geplant.


Wir bieten


 **30 Tage Urlaub**
bei 5 Arbeitstagen pro Woche


 **Dienstlaptop**
Für ein mobiles Arbeiten


 **JobBike BW Leasing**
In Kooperation mit JobRad GmbH

 **Tarifvertrag**
Beschäftigung gemäß TV-L

 **Betriebliche Altersvorsorge**
In der VBLklassik

 **Flexible Arbeitszeiten**
Beste Work-Life-Balance

 **Parkplatz**
Gegen eine geringe Gebühr

 **Inklusion**

- barrierefreie Arbeitsplatzgestaltung und individuelle Anpassungen, um spezifischen Bedarfen gerecht zu werden
- ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem deine Erfahrungen und Fähigkeiten wertgeschätzt und gefördert werden
- Unser Inklusionsteam unterstützt dich beim Zugang und Weiterbildungsmöglichkeiten

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen, eine flexible Arbeitszeitgestaltung sowie eine Teilung der Stelle ist grundsätzlich möglich. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir legen großen Wert auf Vielfalt – und zwar in allen Bereichen des Nationalparks. Inklusion, gleichberechtigte Teilhabe und kulturelle Vielfalt haben wir in unserem Leitbild verankert. Dies gilt es, in die Tat umzusetzen. Wir arbeiten stetig daran, allen Menschen mehr Zugang zu ermöglichen. Dafür sind wir offen, Neues auszuprobieren. In unseren Teams kommen bereits Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und individuellen Bedarfen zusammen, aber wir möchten uns noch inklusiver und bunter aufstellen. Für die ausgeschriebene Stelle sprechen wir deshalb vor allem auch behinderte Menschen, Menschen mit Migrationshintergrund sowie Menschen außerhalb der klassischen Geschlechterrollen an, sich zu bewerben. Lass uns wissen, welche Voraussetzungen für dich wichtig sind (z. B. Arbeits-Assistenz, Arbeitsplatz-Gestaltung, Pausen-Management, Teilzeit-Wunsch). Gibt es etwas, das wir im Verfahren oder bei der Kommunikation mit dir beachten sollten? Mit unserer Schwerbehindertenvertretung (SBV) und der Inklusionsbeauftragten befinden wir uns im aktiven Austausch. Über Anregungen zur Weiterentwicklung eines inklusiven Bewerbungs-Prozesses freuen wir uns.

Interessiert?

Dann bewerbe dich **bis zum 04.01.2026** bei uns online! Dein Ansprechpartner:

Günter Breuninger
Sachbearbeiter
E-Mail schreiben