



Die Natur im Nationalpark Schwarzwald wird eine Spur wilder. Dafür braucht sie ihre Zeit. Die Beschäftigten der Nationalparkverwaltung begleiten diese Entwicklung, ohne sie zu werten. Gemeinsam tragen wir die Gedanken von Wildnis und biologischer Vielfalt weiter, als Leitsätze unseres Handelns. Als untere und höhere Naturschutz-, Forst- und Jagdbehörde sind wir für den Nationalpark umfassend verantwortlich. Für dieses Aufgabenfeld möchten wir folgende Stelle besetzen:

RANGER*IN (M, W, D)

📍 Nationalparkzentrum Ruhestein 🕒 01.01.2026 📅 Teilzeit - 60% (23,7h/Woche) 📅 befristet bis voraussichtlich 31.12.2026 aufgrund Vertretung 💶 Entgeltgruppe E9b Besoldungsgruppe 📅 30.11.2025

Ihre Aufgaben

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere: ·

- Besucherinformation im Gelände und
- Gebietskontrollen (Überwachung NLP-Gesetz, Monitoring) im Rahmen des hauptamtlichen Naturschutzdienstes
- Veranstaltungen in der Erwachsenenbildung (Ranger-Führungen, Vorträge, Informationsstände sowie je nach Ausbildung Experten-Führungen mit wissenschaftlichem Hintergrund für Fachgruppen)
- Öffentlichkeits- und Pressearbeit mit verschiedenen Medien sowie Vorträge · Technische Arbeiten und Maßnahmen der praktischen Besucherlenkung · Unterstützung des wissenschaftlichen Monitorings
- Regelmäßige Arbeit am Wochenende und an Feiertagen sowie teilweise am frühen Morgen bzw. späten Abend entsprechend der Dienstregelungen für den hauptamtlichen Naturschutzdienst
- Mitwirkung im Juniorranger-Programm des Nationalparks

Ihr Profil

Was Sie mitbringen sollten:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (mindestens Bachelor) in einem für Ranger-Tätigkeiten relevanten Bereich, insbesondere Naturwissenschaften wie Biologie, Forstwissenschaft, Naturschutz, Umweltwissenschaften, Landschaftspflege, Biologische Vielfalt oder im pädagogischen Bereich oder einem vergleichbaren Studiengang
- hohe Sozialkompetenz, offenes und authentisches Auftreten gegenüber Personen und größeren Personengruppen auch in kritischen Situationen
- hohe persönliche Kompetenz, insbesondere in der Argumentation und Durchsetzung der Schutzzwecke des Nationalparks
- Sehr gute naturschutzfachliche Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse des Naturschutzrechts, insbesondere zum Nationalpark
- Umfangreiche Fachkenntnisse zu Flora und Fauna des Nordschwarzwaldes
- Berufliche Erfahrungen – sofern möglich bestätigt oder zertifiziert – in der Naturschutzarbeit/Umweltbildung
- Gute regionale Kenntnisse über das Gebiet des Nationalparks Schwarzwald
- Sichere Handhabung standardmäßiger MS Office-Anwendungen
- Begeisterung und hohes Engagement für die Nationalparkidee
- Teamfähigkeit, Integrationsvermögen und Medienkompetenz
- Besitz eines gültigen Führerscheins der Kl. B

Von Vorteil sind:

- Bestehende Erfahrungen in der Schutzgebietsbetreuung
- Spezialwissen in ökologischen/naturschutzfachlichen Bereichen
- Fremdsprachenkenntnisse (v. a. Englisch sowie Französisch)

Hinweis:

Die Vorstellungsgespräche zur Besetzung dieser Stelle sind für **Montag, den 08.12.2025** geplant.

Wir bieten



30 Tage Urlaub

bei 5 Arbeitstagen pro Woche



Parkplatz

Gegen eine geringe Gebühr



Tarifvertrag

Beschäftigung gemäß TV-L



Dienstlaptop

Für ein mobiles Arbeiten



Diensthandy

Für eine flexible Kommunikation



Flexible Arbeitszeiten

Beste Work-Life-Balance



Zuschuss für den ÖPNV

Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket bis zu 25 Euro



Betriebliche Altersvorsorge

In der VBLklassik

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. nach den beamtenrechtlichen Vorschriften.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen, eine flexible Arbeitszeitgestaltung sowie eine Teilung der Stelle ist grundsätzlich möglich. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir legen großen Wert auf Vielfalt – und zwar in allen Bereichen des Nationalparks. Inklusion, gleichberechtigte Teilhabe und kulturelle Vielfalt haben wir in unserem Leitbild verankert. Dies gilt es, in die Tat umzusetzen. Wir arbeiten stetig daran, allen Menschen mehr Zugang zu ermöglichen. Dafür sind wir offen, Neues auszuprobieren. In unseren Teams kommen bereits Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und individuellen Bedarfen zusammen, aber wir möchten uns noch inklusiver und bunter aufstellen.

Für die ausgeschriebene Stelle sprechen wir deshalb vor allem auch behinderte Menschen, Menschen mit Migrationshintergrund sowie Menschen außerhalb der klassischen Geschlechterrollen an, sich zu bewerben.

Lass uns wissen, welche Voraussetzungen für dich wichtig sind (z. B. Arbeits-Assistenz, Arbeitsplatz-Gestaltung, Pausen-Management, Teilzeit-Wunsch). Gibt es etwas, das wir im Verfahren oder bei der Kommunikation mit dir beachten sollten? Mit unserer Schwerbehindertenvertretung (SBV) und der Inklusionsbeauftragten befinden wir uns im aktiven Austausch. Über Anregungen zur Weiterentwicklung eines inklusiven Bewerbungs-Prozesses freuen wir uns.

Interessiert?

Dann bewirb Dich - gerne mit ausführlichem Lebenslauf, Zeugnissen und Motivationsschreiben - **bis zum 30.11.2025** bei uns online! Dein Ansprechpartner:

Günter Breuninger

Sachbearbeiter

E-Mail schreiben