



Die Natur im Nationalpark Schwarzwald wird eine Spur wilder. Dafür braucht sie ihre Zeit. Die Beschäftigten der Nationalparkverwaltung begleiten diese Entwicklung, ohne sie zu werten. Gemeinsam tragen wir die Gedanken von Wildnis und biologischer Vielfalt weiter, als Leitsätze unseres Handelns. Als untere und höhere Naturschutz-, Forst- und Jagdbehörde sind wir für den Nationalpark umfassend verantwortlich. Für dieses Aufgabenfeld möchten wir folgende Stelle besetzen:

ERZIEHERIN IM ANERKENNUNGSJAHR (M/W/D)

📍 Nationalparkzentrum Ruhestein 🕒 01.09.2025 🕒 Vollzeit 📄 befristet 💶 Entgeltgruppe TV Prakt-L Besoldungsgruppe 📅 12.01.2025

Ihre Aufgaben

- Umsetzung des Orientierungsplanes Baden-Württemberg im Kontext von Natur- und Wildnisbildung
- Pädagogisches Arbeiten, das sich an den Stärken der Kinder orientiert
- Ausarbeitung und Umsetzung von Bildungsaktivitäten überwiegend im Elementarbereich
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung von Modulen im Elementarbereich
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung pädagogischer Konzepte für das Nationalparkzentrum
- Mitarbeit an der pädagogischen Gesamtkonzeption des Sachbereiches Natur- und Wildnisbildung
- Zusammenarbeit mit einer Bezugseinrichtung der Nationalparkregion
- Planung, Organisation und Durchführung einer Elternveranstaltung in einem der Kooperationskindergärten/Kindertagesstätten
- Teilnahme an wöchentlichen Dienstbesprechungen

Ihr Profil

- Interesse an der Arbeit mit Kindern, die zum großen Teil im Freien stattfindet
- Kenntnisse über den Nationalpark sind von Vorteil
- Gute körperliche Kondition
- Teamfähigkeit
- EDV-Kenntnisse (Microsoft-Office)

Wir bieten



30 Tage Urlaub

bei 5 Arbeitstagen pro Woche



Zuschuss für den ÖPNV

Zuschuss zum JobTicket BW oder Deutschlandticket bis zu 25 Euro



Flexible Arbeitszeiten

Beste Work-Life-Balance



Parkplatz

Gegen eine geringe Gebühr



Tarifvertrag

Beschäftigung gemäß TV-L



Inklusion

- barrierefreie Arbeitsplatzgestaltung und individuelle Anpassungen, um spezifischen Bedarfen gerecht zu werden
- ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem deine Erfahrungen und Fähigkeiten wertgeschätzt und gefördert werden
- Unser Inklusionsteam unterstützt dich beim Zugang und Weiterbildungsmöglichkeiten

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. nach den beamtenrechtlichen Vorschriften.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen, eine flexible Arbeitszeitgestaltung sowie eine Teilung der Stelle ist grundsätzlich möglich. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir legen großen Wert auf Vielfalt – und zwar in allen Bereichen des Nationalparks. Inklusion, gleichberechtigte Teilhabe und kulturelle Vielfalt haben wir in unserem Leitbild verankert. Dies gilt es, in die Tat umzusetzen. Wir arbeiten stetig daran, allen Menschen mehr Zugang zu ermöglichen. Dafür sind wir offen, Neues auszuprobieren. In unseren Teams kommen bereits Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und individuellen Bedarfen zusammen, aber wir möchten uns noch inklusiver und bunter aufstellen. Für die ausgeschriebene Stelle sprechen wir deshalb vor allem auch behinderte Menschen, Menschen mit Migrationshintergrund sowie Menschen außerhalb der klassischen Geschlechterrollen an, sich zu bewerben.

Lass uns wissen, welche Voraussetzungen für dich wichtig sind (z. B. Arbeits-Assistenz, Arbeitsplatz-Gestaltung, Pausen-Management, Teilzeit-Wunsch). Gibt es etwas, das wir im Verfahren oder bei der Kommunikation mit dir beachten sollten? Mit unserer Schwerbehindertenvertretung (SBV) und der Inklusionsbeauftragten befinden wir uns im aktiven Austausch. Über Anregungen zur Weiterentwicklung eines inklusiven Bewerbungs-Prozesses freuen wir uns.

Interessiert?

Dann bewirb dich **bis zum 12.01.2025** bei uns online! Dein Ansprechpartner:

Günter Breuninger

Sachbearbeiter

E-Mail schreiben